



## Положение о кадровом резерве

УТВЕРЖДЕНО Приказом руководителя следственного управления Следственного комитета при прокуратуре Российской Федерации по Чеченской Республике от 17.03.2010 № 2-218

**ПОЛОЖЕНИЕ** о кадровом резерве следственного управления Следственного комитета при прокуратуре Российской Федерации по Чеченской Республике для приема на службу I.

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ** 1.1. Положение о кадровом резерве следственного управления Следственного комитета при прокуратуре Российской Федерации по Чеченской Республике (далее следственное управление) для приема на службу разработано на основании Положения о Следственном комитете при прокуратуре Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.08.2007 № 1004, а также ст.ст. 11, 20.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» и определяет порядок работы с резервом кадров. 1.2. Кадровый резерв следственного управления для приема на службу (далее кадровый резерв) представляет собой специально скомплектованные группы лиц, претендующих на замещение вакантных должностей следователей межрайонных следственных отделов и иных должностей в аппарате следственного управления. 1.3. Для повышения качества кадрового резерва к мероприятиям при его формировании могут привлекаться научные организации, консультанты, советники, соответствующие эксперты, другие специалисты, в том числе в области педагогики, социологии, психологии, юриспруденции. II.

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА** 2.1. В кадровый резерв могут быть зачислены: граждане Российской Федерации, имеющие высшее юридическое образование, полученное в образовательном учреждении высшего профессионального образования, имеющем государственную аккредитацию, и обладающие необходимыми профессиональными и моральными качествами, способные по состоянию здоровья исполнять служебные обязанности, возлагаемые на работников Следственного комитета при прокуратуре Российской Федерации. В исключительных случаях могут быть зачислены лица, обучающиеся по юридической специальности в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, и окончившие третий курс указанных образовательных учреждений. Лицо не может быть зачислено в кадровый резерв, если оно: имеет гражданство иностранного государства; признано решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным; лишено решением суда права занимать государственные должности государственной службы в течение определенного срока; имело или имеет судимость; имеет заболевание, которое согласно медицинскому заключению препятствует исполнению им служебных обязанностей работников Следственного комитета при прокуратуре Российской Федерации. Решение о зачислении в кадровый резерв лиц, близкие родственники которых имели или имеют судимости, принимается аттестационной комиссией.

2.2. Организацию работы по формированию кадрового резерва осуществляет кадровое



Официальный сайт

Следственное управление  
Следственного комитета Российской Федерации  
по Чеченской Республике

подразделение следственного управления, руководители межрайонных следственных отделов, а также отделов аппарата следственного управления. 2.3. Лица, претендующие на замещение вакантных должностей следователей межрайонных следственных отделов, представляют руководителю межрайонного следственного отдела по месту жительства (проживающие на территории Чеченской Республики), либо в отдел кадров следственного управления (претендующие на замещение иных вакантных должностей в аппарате следственного управления, проживающие на территории иных субъектов Российской Федерации) следующие документы: - рекомендацию руководителя следственного отдела (по месту жительства); - заявление на имя руководителя следственного управления; - личный листок по учету кадров; - автобиографию с указанием всех близких родственников своих и супруга (супруги), их дат и мест рождения, работы, жительства на момент заполнения документов; - две фотографии 4х6; - медицинскую справку по форме 086у; - копию диплома с вкладышем, а при неоконченном высшем образовании - зачетной книжки; - копию трудовой книжки (если имеется); - копию паспорта; - характеристику из ВУЗа за подписью ректора или с последнего места работы за подписью руководителя; - справку из отдела внутренних дел, содержащую сведения о привлечении (непривлечении) лица, претендующего на постановку в кадровый резерв, к административной ответственности; - копию военного билета или приписного свидетельства; - сведения о наличии (отсутствии) судимости. Руководители межрайонных следственных отделов при наличии оснований направляют на имя руководителя следственного управления рекомендацию о зачислении в кадровый резерв отобранного кандидата с приложением полученных документов и отчета о беседе с кандидатом. Руководителем межрайонного следственного отдела или отделом кадров следственного управления дополнительно запрашиваются сведения о судимости кандидата и его близких родственников. 2.4. Зачислению в кадровый резерв подлежат только лица, прошедшие профессиональный отбор, который включает в себя; а) Анализ документов, представленных кандидатом. Особое внимание необходимо обращать на сведения с прежних мест учебы и работы (в том числе на возможные перерывы в трудовом стаже), данные о близких родственниках и сведения, полученные из информационных центров о наличии, либо отсутствии судимостей у кандидатов и их близких родственников, а также о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания. б) Тестирование кандидата. Тестирование проводится с помощью специально подобранных тестов, по результатам которых проводится отбор кандидатов, наиболее пригодных по своим индивидуально-психологическим и профессиональным качествам к работе в следственном управлении (проводится главным специалистом отдела кадров следственного управления). в) Беседа с кандидатом. В ходе беседы получается дополнительная информация о биографии кандидата, составляется представление о нем как о личности, формируется мнение о его интеллекте, начитанности, интересах, умении грамотно излагать свои мысли. Уточняется, дополняется и конкретизируется информация о кандидате, полученная в результате предоставления им необходимых документов. Полученные результаты анализируются отделом кадров следственного управления с отнесением кандидата к той или иной группе: 1 группа - рекомендуется в первую очередь на службу в Следственный комитет при прокуратуре Российской Федерации, полностью отвечает требованиям следственной специальности; 2



Официальный сайт

Следственное управление  
Следственного комитета Российской Федерации  
по Чеченской Республике

группа - рекомендуется на службу в Следственный комитет при прокуратуре Российской Федерации, в основном отвечает требованиям следственной специальности; 3 группа - условно рекомендуется на службу в Следственный комитет при прокуратуре Российской Федерации, частично отвечает требованиям следственной специальности; 4 группа - не рекомендуется на службу в Следственный комитет при прокуратуре Российской Федерации, не отвечает требованиям следственной специальности. Лица, претендующие на зачисление в кадровый резерв, приглашаются на заседание комиссии следственного управления, на котором проводится собеседование с кандидатом в кадровый резерв. По результатам собеседования комиссией следственного управления делаются выводы о степени профессиональной пригодности (непригодности) кандидата к работе в Следственном комитете при прокуратуре Российской Федерации, принимается решение о зачислении кандидата в кадровый резерв, либо об отказе в зачислении в кадровый резерв для приема на службу. В отношении лиц, зачисленных в кадровый резерв, отделом кадров следственного управления формируются личные дела, в которые помещаются полученные документы. Личные дела хранятся в отделе кадров следственного управления. Лица, которым отказано в зачислении в кадровый резерв для приема на службу, повторно допускаются к прохождению профессионального отбора не ранее, чем через 6 месяцев. Основаниями для исключения кандидатов из кадрового резерва являются: личное волеизъявление, трудоустройство кандидата на службу в Следственный комитет при прокуратуре Российской Федерации, выявление обстоятельств, препятствующих в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» замещению должности в Следственном комитете при прокуратуре Российской Федерации. Решение об исключении принимается аттестационной комиссией следственного управления. III. ПОРЯДОК ПОДБОРА КАНДИДАТОВ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ Подбор кандидатов в кадровый резерв представляет собой взаимосвязанный процесс, включающий в себя: - организацию выступления опытных работников следственного управления в средствах массовой информации, перед студентами высших учебных заведений, другими лицами, изъявляющими желание работать в системе Следственного комитета при прокуратуре Российской Федерации; - проведение встреч, «круглых столов», в ходе которых работники следственного управления информируют о своей деятельности, отвечают на вопросы, связанные с функциями следственного управления. Указанные мероприятия проводятся руководителями отделов аппарата следственного управления и межрайонных следственных отделов. IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ При формировании кадрового резерва предпочтение отдается лицам, прошедшим военную службу и имеющим стаж работы не менее одного года, только отличную или хорошую профессиональную подготовку, высокие деловые и нравственные качества.

25 Июня 2010

Адрес страницы: <https://chr.sledcom.ru/news/item/619011>



Официальный сайт  
Следственное управление  
Следственного комитета Российской Федерации  
по Чеченской Республике

---